



# COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Città Metropolitana di Messina

## Copia di Delibera della Giunta Municipale

### Delibera N. 42 del 19-03-2019 Proposta N. 52 del 14-03-2019

OGGETTO : ATTO DI INDIRIZZO PER STABILIZZAZIONE PERSONALE CONTRATTISTA AI SENSI DEL COMMA 1 ART 20 D. LGS 75/2017.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciannove** del mese di **Marzo** alle ore **13:30** e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

FRANCESCO INGRILLI'	SINDACO	P
CRISTIAN GIEROTTO	VICE SINDACO	P
ALDO SERGIO LEGGIO	ASSESSORE ANZIANO	P
MARIA ROSARIA LA ROSA	ASSESSORE	P
ANDREA PATERNITI ISABELLA	ASSESSORE	P

PRESENTI: 5 - ASSENTI: 0

Presiede il **DOTT. FRANCESCO INGRILLI'** nella sua qualità di **SINDACO** ed assiste il **SEGRETARIO GENERALE** del Comune **DOTT.SSA ANNA MARIA CARUGNO**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati:

## IL SINDACO

VISTO lo Statuto del Comune di Capo d'Orlando;

VISTA la L.R. 15.05.2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 29.12.2016, n. 27, ed in particolare l'art. 3, comma 16 con cui viene confermato, a decorrere dall'1/1/2017, il divieto di assunzioni di nuovo personale a tempo indeterminato disposto dall' art. 1, c. 10, della L.R. 25/2008, fatta eccezione per le procedure di stabilizzazione del personale titolare di contratti a tempo determinato stipulati con il Comune di Capo d'Orlando oggetto di proroga art. 30 L.R. n. 5/2014;

VISTO il D. Lgs. del 25.05.2017 n. 75/2017 ed in particolare l'art. 20 *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"* che dà alle Pubbliche Amministrazioni la facoltà di stabilizzare, nel triennio 2018/2020, il personale precario valorizzando così la professionalità da tempo maturate e poste al servizio dell'Amministrazione, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria così come previsto dal comma 8 dell'articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8;

Richiamato l'art. 20 nella parte in cui consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per le finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017.

VISTA la circolare n. 3/2017 del 23.11.2017 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante *"Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato"* che con riferimento alla lettera b) del punto 3.2.1 così recita *"sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale –ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge – in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni dell'area o categoria professionale di appartenenza, procedura anche espletata da amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione"*;

VISTO il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 23.11.2018 in ordine all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la L.R. 08.05.2018, n. 8 ed in particolare l'art. 26 che per le finalità volte al superamento del precariato dispone: al comma 3 la proroga del termine, di cui all'art. 9, c. 3, L.R. n. 27/2016, al 31 dicembre 2019 e s.m.i., consentendo così di avviare le procedure di stabilizzazione con contratti a tempo indeterminato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello posto in essere con lo stesso lavoratore al 31 dicembre 2015;

VISTO l'articolo 26, comma 8, della L.R. n. 8/2018 che testualmente recita: *La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.*

Richiamato il comma 6, dell'articolo 3 della L.R. n.27/2016, che prevede che il contributo consolidato al 2015 venga per l'intera durata del rapporto di lavoro, interamente ed esclusivamente destinato alle stabilizzazioni del personale contrattista proveniente dalle graduatorie di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27.;

VISTO l'art. 22 della L.R. 22.02.2019, n. 1 relativo alle modifiche all'art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27 in materia di stabilizzazione di personale precario, ed in particolare i commi 2 e 3 che sanciscono:

- *"Le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26"*;
- *"Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio, n. 75"*

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale 21.12.2018, n.276 *"Approvazione Piano Triennale del fabbisogno del personale triennio 2018-2020"*;

Richiamato il parere favorevole espresso dall'organo di revisione in data 19 dicembre 2018, sulla relativa proposta di delibera di giunta municipale n. 314/2018;

PRESO ATTO della ricognizione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al Comune di Capo d'Orlando Delibera della Giunta Municipale N. 42 Anno 2019

c.d. "precariato storico" dell'Amministrazione del Comune di Capo d'Orlando inserita nella delibera di G.C. n°276/2018 successivamente modificata con delibera di G.C. n°7 del 18/01/2019 avente per oggetto: "Delibera n°276/2018 - Rettifica elenco LTI allegato A" adottato per correggere un mero errore materiale e che tali atti sono stati comunicati alle sigle sindacali con nota prot. n°1970 del 21/01/2019 in parola e dell'intendimento di volere procedere alla stabilizzazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di detto personale ai sensi del combinato disposto della L.R. n. 27/2016 e dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, avendo verificato in sede di rilevazione dei fabbisogni di personale la sua indispensabilità;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 276 del 21.12.2018 con cui è adottato il "Piano Triennale del Fabbisogno del personale anni 2018-2020" ed al contempo è stato stabilito di procedere alle assunzioni programmate nel suddetto "Piano" ai fini della stabilizzazione del personale avente qualifica non dirigenziale appartenente al c.d. "precariato storico" dell'Amministrazione comunale in possesso di tutti i relativi requisiti prescritti ai commi 1 o 2 dell'art. 20 del citato D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6 dell'articolo 26 della L.R. n. 8/2018, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti;

RITENUTO di dovere procedere alla stabilizzazione del personale non dirigenziale per un numero complessivo di 135 unità (13 unità di categoria professionale A, 33 unità di categoria professionale B, 87 unità di categoria professionale C e 2 unità di categoria professionale D, del CCNL del comparto non dirigenziale enti locali) appartenente all'anzidetto "precariato storico" dell'Amministrazione comunale, entro i limiti assunzionali stabiliti nel citato PTFP 2018-2020, mediante l'emanazione di un avviso pubblico finalizzato alla stabilizzazione a domanda di coloro i quali sono in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto i suddetti lavoratori risultano inseriti nelle graduatorie previste dalla L.R. 85/95 e s.m.i., dalla L.R. n. 16/2006 e dalla L.R. n. 21/2003 rispettando quanto indicato nel comma 3 dell'articolo 22 della L.R. 1/2019.

#### PROPONE

1. Di procedere alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Capo d'Orlando, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, mediante applicazione dell'articolo 20, comma 1 del D. LGS 75/2017 e dell'articolo 22 della L.R. n. 1/2019, che prevede la valorizzazione delle professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle pubbliche amministrazioni in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'ente, trasformando i contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, prendendo atto che tale procedura avviene, con la copertura finanziaria del contributo regionale, consolidato al 2015, di cui al comma 8 dell'articolo 26 della L.R. 8/2018, e con l'utilizzo del fondo lavoro flessibile, come specificato negli allegati "D" ed "F", del piano del fabbisogno approvato con delibera di giunta comunale n. 276/2018, come modificata con delibera di G.M. n. 7/2019.;

2. **Di dare atto che i contratti saranno stipulati a 24 ore per n. 128 unità e a 36 ore per n. 7 unità così come stabilito nella delibera di giunta comunale n. 276 del 21.12.2018, precisando che con l'approvazione del presente atto viene corretto l'errore materiale presente nei prospetti B 6 e B 8 allegati alla delibera sopra richiamata per il personale indicato nel prospetto A allegato alla presente;**

3. **Di demandare al Responsabile Area Amministrativa il compito di predisporre, per le motivazioni indicate in premessa, l'avviso pubblico di ricognizione per la stabilizzazione a domanda, del personale precario in servizio presso il Comune di Capo d'Orlando, con qualifica non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 3, articolo n. 22 della L.R. 1/2019, appartenente al c.d. "precariato storico" dell'Amministrazione comunale di Capo d'Orlando e a tutti gli atti consequenziali fino alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato.**

4. Di demandare al Responsabile Area Amministrativa il compito di provvedere alla pubblicazione del suddetto avviso nel sito web istituzionale del Comune di Capo d'Orlando e a darne comunicazione per estratto sulla Gazzetta Regionale della Regione Siciliana-Serie Speciale Concorsi.

5. Di dichiarare la presente proposta immediatamente esecutiva.

IL SINDACO

(DOTT. FRANCESCO INGRILLI)

Premesso che sulla proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, sono stati espressi i

sottoelencati pareri , tecnico e contabile rispettivamente ai sensi degli art. 49 e 151 del TUEL approvato con Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.:

Parere del responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 TUEL:  
Si esprime parere Favorevole  
CAPO D'ORLANDO, li 14-03-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA GENERALE - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
AFFARI GENERALI  
DOTT. ANTONINO COLICA

Parere del responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile (Art. 144-bis TUEL):  
Si esprime parere Favorevole  
CAPO D'ORLANDO, li 14-03-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO - FINANZIARIA  
DOTT. ANTONINO COLICA  
LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Considerato che la proposta e' corredata dai prescritti pareri, resi dai responsabili dei competenti uffici;

Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Ad unanimita' di voti, espressi mediante scrutinio palese;

### **DELIBERA**

Approvare integralmente la superiore proposta relativa all'oggetto.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL SINDACO  
F.to DOTT. FRANCESCO INGRILLI'

L'ASSESSORE ANZIANO  
F.to SIG. ALDO SERGIO  
LEGGIO

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to DOTT.SSA ANNA MARIA  
CARUGNO

Premesso che sulla proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, sono stati espressi i sottoelencati pareri , tecnico e contabile rispettivamente ai sensi degli art. 49 e 151 del TUEL approvato con Decreto Legislativo 267/2000 e s.m.i.:

Parere del responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 TUEL:  
Si esprime parere Favorevole  
CAPO D'ORLANDO, li 14-03-2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA GENERALE - PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
AFFARI GENERALI  
DOTT. ANTONINO COLICA

Il presente Atto 2019 - 42 , ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa, viene pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on line nel sito web istituzionale del Comune

dal 20-03-2019 al 04-04-2019 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 32 comma 1 della legge 18 giugno 2009 n. 69)

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva

**il 30-03-2019** decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 12 della L.R. 03/12/1991 N.44, giusta Circolare dell'Assessorato degli Enti Locali del 24 Marzo 2003, pubblicata sulla G. U. R. S. n.15 parte I del 04/04/2003;

**il 19-03-2019** Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del comma 2° dell'art 12 della L.R. 03/12/1991 N.44

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT.SSA ANNA MARIA CARUGNO

Allegato alla Delibera di G.M. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

ELENCO NOMINATIVO DEI LAVORATORI DI CUI ALL'ART. 25 DELLA L.R. N. 21/2003

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	QUALIFICA	CATEGORIA
1	FRANCHINA	ANTONIO	04/07/1962	CAPO D'ORLANDO	ESECUTORE	B
2	IOPPOLO	CALOGERO	11/12/1970	MILAZZO	OPERATORE	A
3	LANZA	ANTONELLO	08/07/1975	MESSINA	OPERATORE	A
4	LEO	IOLANDA GIUSEPPINA	17/03/1973	CROTONE	OPERATORE	A
5	MARTELLI	ANTONIO	13/02/1972	PATTI	ESECUTORE	B
6	PASCALÉ	ANNA CHIARA	01/08/1970	S. PIERO PATTI	OPERATORE	A
7	PIPARO	COSTANTINO	08/12/1973	S. AGATA DI MILITELLO	OPERATORE	A