



COMUNE DI CAPO D'ORLANDO

Provincia di Messina

Copia di Delibera della Giunta Municipale

DELIBERA N. 274 del 18-11-2014 Proposta N. 293 del 18-11-2014

OGGETTO : APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE

L'anno duemilaquattordici il giorno diciotto del mese di Novembre alle ore 13:15 e seguenti, nella casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

ROBERTO VINCENZO SINDONI	SINDACO	A
ALDO SERGIO LEGGIO	VICE SINDACO	A
CARMELO PERRONE	ASSESSORE	P
CETTINA SCAFFIDI MILITONE	ASSESSORE	P
ROSARIO MILONE	ASSESSORE	P

PRESENTI: 3 - ASSENTI: 2

Presiede PERRONE CARMELO nella sua qualità di ASSESSORE ed assiste il Segretario Generale del Comune DOTT. GIOVANNI MATASSO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita la Giunta Municipale a deliberare sull'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Vista la seguente proposta relativa all'oggetto e su cui sono stati espressi i pareri in calce alla stessa riportati:

L'ASSESSORE ALLE POLITICHE DEL LAVORO

Premesso che:

Comune di Capo d'Orlando Delibera della Giunta Municipale N. 274 Anno 2014

con la legge n. 15 del 04.03.2009, il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legislazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;

uno degli atti fondamentali prodotti dal legislatore, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione, è stata l'approvazione del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;

l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;

il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Vista la deliberazione n. 398 del 31.12.2010 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 26 del citato Regolamento degli uffici e servizi che recita "l'Ente è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti" "l'Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione n. 01 del 10.10.2014 con il quale veniva proposta una nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance dell'ente ed individuarle, adeguato ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del D.lgs. 150/2009;

Visto che le definizioni del sistema rientra nella competenza del Nucleo di valutazione;

L'adozione del sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato art. 7 comma 1 del decreto;

Il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Vista la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, allegata al presente atto, determinata tenendo conto dei suddetti indirizzi e delle modifiche normative intervenute sulla materia con particolare riferimento ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009 ed inoltre che:

la misurazione della performance individuale dei responsabili incaricati di posizione organizzativa è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- c) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori;

la misurazione della performance individuale del personale non incaricato di posizione organizzativa è invece collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

Considerato che per rendere la distribuzione delle risorse adeguate ai criteri di equità e del merito dimostrato e nel rispetto dell'art. 31 del D.Lgs n. 150/2009, sia per i titolari di Posizione Organizzativa che per i dipendenti, di individuare numero cinque fasce come di seguito specificato, nelle quali verranno collocati, a seguito di valutazione, tutti i dipendenti che abbiano ottenuto una valutazione positiva:

- La fascia E corrispondente a valutazione inferiore alla dimensione pari dell'adeguatezza pari al 70%;
- La fascia D rappresenta la dimensione della prestazione adeguata: valutazioni maggiori o uguali al 70% e fino al 79,99%;
- La fascia C è associata a valutazioni comprese tra 80% e 89,99%;
- la fascia B è associata a valutazioni comprese tra 90% e 94,99%
- la fascia A rappresenta la fascia di merito alta: valutazioni maggiori o uguali al 95%;

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del D.lgs 150/2009 come sopra richiamato;

PROPONE

Per quanto sopra espresso:

- 1) di approvare la Metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
- 2) Di individuare ai sensi dell'art. 31 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, le fasce di merito per la valutazione del personale dipendente e dei titolari di Posizione Organizzativa, come da prospetto in narrativa qui integralmente richiamato;
- 3) di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performances individuali:
 - o ai Responsabili di P.O .per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alle rispettive aree
 - o al N. V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- 4) di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

L' assessore alle Politiche del Lavoro
(dott.ssa Cettina Scaffidi M.)

Premesso che sulla proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, sono stati espressi i sottoelencati pareri , ai sensi dell'art.53 della Legge 08/06/1990 n.142, recepito con la L.R. n.48 dell'11/12/1991, così come sostituito dall'art.12 della L.R. 30/2000:

Parere del responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica:
Si esprime parere Favorevole
CAPO D'ORLANDO, lì 18-11-2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
DOTT. COLICA ANTONINO

Parere del responsabile di Ragioneria in merito alla regolarità contabile:
Si esprime parere Non Necessario
CAPO D'ORLANDO, lì 18-11-2014

IN SOSTITUZIONE
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
VINCENZA LA GANGA

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;
Considerato che la proposta e' corredata dai prescritti pareri, resi dai responsabili dei competenti uffici;
Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;
Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;
Ad unanimita' di voti, espressi mediante scrutinio palese;

DELIBERA

Approvare integralmente la superiore proposta relativa all' oggetto.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L' ASSESSORE
F.TO CARMELO PERRONE

L' ASSESSORE ANZIANO IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO CETTINA SCAFFIDI MILITONE F.TO DOTT. GIOVANNI MATASSO

